Бекитемин

Жакып Өмүралиев атындагы орто мектеп

Мектеп директору ________ К. Сулайманова

15 сентябрь 202__-жыл

Педагогикалык кеңешмеде кабыл алынды.

№1 август 20__-жыл

№ 1 токтому

Жакып Өмүралиев атындагы орто мектептин кызматкерлерине дем берүүчү эмгек акыны бөлүштүрүү боюнча ички

ЖОБО

1. Бул жобо Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 2011-жылдын 19-январындагы №18 жана 2011-жылдын 31-майындагы №270 "Билим берүү уюмдарынын кызматкерлеринин эмгек акыларын эсептөөнүн тартиби жөнүндөгү нускаманы бекитүү тууралуу" токтомунун негизинде түзүлдү.

2. Дем берүүчү эмгек акы мектептин эксперттик кеңеши тарабынан аныкталат. Эксперттик кеңештин курамы мектептин окуу тарбия иштеринин орун басарынан, кесиптик бирлик комитетинин өкүлүнүн, усулдук бирикмелеринин өкүлдөрүнөн турат. Эксперттик комиссия педагогикалык кеңешмеде каралып, директор тарабынан буйрук менен бекитилет.

3. Эмгекке катышуу коэффициентин (ЭКК) ар бир кызматкердин эмгек паспортун толтуруунун негизинде аныкталат. Эмгек паспорту адегенде усулдук бирикмелер тарабынан толтурулуп, эксперттик комиссиянын кароосуна жиберилет.

4. ЭКК ны аныктоо үчүн сунушталган индикаторлор ички жобо менен бекитилет. Эксперттик комиссия педагогикалык кеңешменин негизинде индикаторлорду кошумчалоого жана кыскартууга укуктуу.

5. "Иштин татаалдыгы жана ургаалдуулугу" индикатору боюнча класстагы окуучунун ченемине жараша эсептелет. Биринчи жана экинчи баскыч үчүн айылдык мектептерде 25 окуучу, үчүнчу баскыч үчүн айылдык мектептерде 20 окуучу ченем болуп эсептелет. Ар бир ашыкча 5% үчүн 0,1 өлчөмүндө эсептелинет.

6. ЭКК нын иштин "татаалдыгы жана ургаалдуулугу" боюнча бөлүштүрүүдөн башка индикаторлор үчүн ЭКК нын суммасы ар бир усулдук бирикме үчүн 1 ге барабар. Эгерде 5 усулдук бирикме бар болсо ЭКК 5 ге барабар.

7. ЭКК мектептин эксперттик комиссия тарабынан аныкталып, чечим чыккандан кийин директордун буйругу менен бекитилет. Эксперттик комиссия дем берүүчү эмгек акыны бербей коюуга укуктуу.

8. Пикир келишпестиктер болгон учурда педагогикалык кеңеш тарабынан сунушталып, түзүлгөн талаш-тартыш комиссиясы карап чыгат.

9. Эмгек паспортунда иштин натыйжасына жана сапатына упайлар берилип, КТУ га айландырылат.

(Бирикмедеги баардык мугалимдердин упайын ар бир мугалимдин упайына бөлүп, бирикмедеги мугалимдин санына көбөйтүүнүн натыйжасында КТУга айланат)

10. Ар бир кызматкерге эмгек паспорту толтурулуп, мектептин эксперттик комиссиясы тарабынан КТУ аныкталгандан кийин эмгек паспортуна макулдук колу коюлат.

11. Мектеп администрациялык – башкаруучу, чарбалык кызматкерлерге дем берүүчү айлык акыны эсептөөнү кандай индикаторлордун негизинде жүргүзүү ички жободо чагылдырылат.

12. ЭКК ны аныктоо үчүн төмөнкү индикаторлор колдонулат(мугалимдер үчүн):

- Тарбиялык жана класстан тышкаркы иштердин сапаты
- Окуучулардын жетишкендиктери
- Мугалимдердин кесиптик чеберчилигинин өнүгүүсү
- Документтерди сапаттуу жүргүзүү
- Аткаруучулук тартип
- Админстрациялык жазалардын жоктугу

13. Жогорудагы индикаторлордун негизинде мугалимдердин эмгек паспортуна төмөндөгү критерий боюнча упайлар берилет жана КТУга айландырылат. (1-тиркеме тиркелет)

14. Мектеп администрациясы ЭКК ны аныктоо үчүн төмөнкү индикаторлордун жана критерийлердин негизинде упайлар берилет жана КТУга айландырылат(2-тиркеме тиркелет):

15. Усулдук бирикменин мугалимдеринин КТУсу (3-тиркеме):

16. Администрациянын КТУсу (4-тиркеме):

17. Чарба кызматчыларынын КТУсу (5-тиркеме):

18. Эксперттик комиссиянын заседаниясынын протоколу (6-тиркеме):

19. Түрткү берүүчү төлөмдөрдү төлөө жөнүндөгү мектеп директорунун буйругу (7-тиркеме):

«Байчечекей» усулдук бирикмеси

1-тиркеме

4-квартал 2021-жыл

Мугалимдин ишине баа берүү үчүн түзүлгөн эмгек паспорту

Мугалимдин аты-жөнү: Айзада Муратжанова

Предмети: баштапкы класс

Сабак берген класстары: 3-класс

Блок	Индикаторлор	Критерийлер	Далилдер	Усулдук бирикменин упайы	Эксперттик комиссиянын упайы	Жыйынтык упайы
1-блок	Тарбиялык жана класстан тышкаркы иштердин сапаты	1. Үлгүлүү тарбиялык сабактар (ар бир сабак үчүн) эң жакшы — 3 ; жакшы — 2 пландалып, өтпөй койгон учурда- 3 упай кемитилет	„Жаш жиим тарапта" концерт.	3	3	
		2. Үлгүлүү тарбиялык иш чаралар (ар бир иш чара үчүн) эң жакшы — 3 ; жакшы — 2 пландалып, өтпөй койгон учурда- 3 упай кемитилет	–			
		3. Ата-энелер менен иш алып баруу эң жакшы — 3 ; жакшы — 2	Энелер мектеби „Ата-эненин сүйүү" 30.11.	3	3	
		4. Жетектеген классынын абалы Катыш 90% -100% 3 упай 80%-90% 2 упай 70% - 80% 1 упай Тартиби,формасы, күндөлүк эң жакшы — 3 ; жакшы — 2 класстын абалы начар болсо- 3 упай кемитилет	Класс окуучуларынан себепсиз сабак калтырган окуучулар жок. Ар дайым форма менен калышат, күндөлүк 8 окуучуда бар, беттери толтурулган	3 3	3 3	
		5. Кабинеттердин абалы эң жакшы — 3 ; жакшы — 2 кабинеттердин абалы начар болсо- 3 упай кемитилет				

2-блок	Окуучулардын жетишкен-диктери	1. Предметтик олимпиадалар ж.б. олимпиадалардын жыйынтыктары (ар бир окуучу үчүн) район: 3-орун-6, 2-орун-9, 1-орун-12 област: 3-орун-15, 2-орун-18, 1-орун-21 республика: 3-орун-24, 2-орун-27, 1-орун-30 эл аралык: 3-орун-40, 2-орун-50, 1-орун-60	–			
		2. Спорттук мелдештердин жана жаш таланттардын ж.б. конкурстардын жыйынтыктары (Командалык оюндарга ар бир команда үчүн, жекече мелдештерде ар бир окуучу үчүн) райондук: 3-орун-4, 2-орун-7, 1-орун-10 областык: 3-орун-12, 2-орн-15, 1-орун-18 республикалык: 3-орун-21, 2-орун-24, 1-орун-27	–			
		3. Начар өздөштүргөн окуучулар менен иш алып баруусу эң жакшы — 3 ; жакшы — 2 иш алып барбаган учурда- 3 упай кемитилет	[illegible] Окуу залына чакырып [illegible] айында 4 ирет предметтер арасында кошумча иш алып барган	2	2	
		4. Окуучулардын жетишкендиктеринин мониторинги (админстрация тарабынан жүргүзүлгөн мониторингдин негизинде) Билим сапаты 40%-50% - 1 50%-60%-2 60% дан жогору- 3 Билим сапаты: 30%дан төмөн учурда- 3 упай кемитилет	[illegible] иши, нат жазуу алында Окуу [illegible] жеткен-ди.	2	2	
		5. ЖРТ га даярдоого 6 упай берилет ЖРТканын жыйынтыгында негизги тесттен 130дан жогору балл алса (ар бир окуучу үчүн) 6 упай берилет. Предметтик тестте 60тан жогору балл алса (ар бир окуучу үчүн) 6 упай берилет.				

3-блок	Мугалимдердин кесиптик чеберчилигинин өнүгүүсү	1. Мугалимдин квалификациясын жогорулатуу (курс,семинар, тренингке катышуу) 1-3 күнгө чейин-3 3-12 күнгө чейин-9 2. Семинар,тренингдерди уюштуруу (ар бир семинар тренинг үчүн) мектеп ичинде- 3 райондук- 6 областык-9 3. Автордук программаларды иштеп чыгуу 30-50 упай 4. Мугалимдин чыгармачылык менен иш алып баруусу (окуутунун жаңы ыкмаларын колдонуу, видео ролик, слайд, оргиналдуу көрсөтмө курал) Эн жакшы-3, жакшы 2 5. Жолдоштук сабактарга катышуу квартал ичинде 10 дон 15ке чейинки сабактарга-3 10 тен 15га чейин-3 15 ден 20га чейин- 6 20дан 30 га чейин-9 8 ден аз болгон учурда- 3 упай кемитилет 6. Кесиптик конкурстарга катышуу райондук: активдуу катышуучу- 6; 3-орун-15; 2-орун-21; 1-орун-27 областык: активдуу катышуучу-12; 3-орун-24; 2-орун-30; 3-орун-36 7. Үлгүлүү ачык сабактар (ар бир сабак үчүн) эң жакшы — 5 ; жакшы — 3 пландалып, өтпөй койгон учурда- 3 упай кемитилет	Ч.ИУ баш.кв. квалифи-кация жогорулатуу „Окуу көрсөт. видео конференция А.О. Ао. Хан долбоору 17-19-ноябрь — — 3 упай кемитилет. 24.11 Адабий Окуу „Манастын торацицу"	9 9 3 -3 5	9 9 3 -3 5	
4-блок	Документтерди сапаттуу жүргүзүү	1. Класс жетекчилердин документтери (тарбиялык сабактардын конспектиси,өздүк делолор, чогулуштардын токтомдору ж.б.) эн жакшы-3, жакшы-2 начар- 3 упай кемитилет 2. Календарлык план, план конспектилердин жазылышы, окутуунун жакшыртууга багытталган иш-аракеттери эн жакшы-3, жакшы-2 начар-3 упай кемитилет	Отчётто өздүк делолор толук. тарб. саат конспекти толук. календарлык план туура түзүлүп, өз убагында число коюлган. конспект бар.	3 2	3 2	

5-блок	Аткаруучулук тартип	1. Отчёттордун жана ар кандай маалыматтардын өз убагында берилиши өз убагында бербеген учурда- 3 упай кемитилет 2. Класстык журнал (өз убагында толтурбаган учурда, бузган учурларда) акт үчүн 3 упай кемитилет 3. Мектеп кезметине туруууга 6 упай берилет кечикен учурда 3 упай кемитилет келбей койгон учурда 6 упай кемитилет 4. Түнкү рейддерге чыгуу 6 упай берилет аткарылбаган учурда 3 упай кемитилет 5. Эмгекке жарамсыздык барагы болсо -3 упай кемитилет, 5 кундон көп болсо 5 упай кемитилет 6. Демөөрчүлүк Өзү демөөрчү болгон учурда 500-1000 ге чейин-3 1000-2000ге чейин-6 2000-3000ге чейин-9 Мындан жогору болгон учурда, ар бир 1000 сомго 3 упайдан кошулат Демөөрчү тартып келген учурда 500-1000-1 1000-2000-3 2000-3000-6 Мындан жогору болгон учурда, ар бир 1000 сомго 3 упайдан кошулат 7. Ремонтко 6 упайдан берилет 8. Ишембиликке 3 упай берилет Келбей койгон учурда 3 упай кемитилет 9. Акы төлөнбөгөн арт кандай иштер : (ИСУО-9ж.б.)	Отчёт өз учурунда тапшыруу иштери толук берилди Журнал өз убагында, толук толтурулат. 25-29-октябрь 20-24-декабрь 5 упай кемитилет. 10 күндүк бюллетенде болдум Үч айларында айлана-чөйрөнү тазалоого катыштым.	6 −5 3	6 − 5 3	
6-блок	Администрациялык жазалардын жоктугу	Ар бир түзүлгөн акт үчүн 6 упай кемитилет Жаза алган учурда эскертүү алган учурда 10 упай кемитилет согүш алган учурда 20 упай кемитилет				
	Жыйынтык			56 упай − 8 [illegible] 48	56 - 8 = 48 упай	48 упай
	КТУ		0,8			

Берилген упайга жана КТУга макулмун ____________ Экспертик комиссиянын мучолор А. Насаатова ____
Т. Тиргабердиева ____
А. Карымшакова ____